附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | |
| （ 2023 年度） | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 档案整理 | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 通州区人力资源和社会保障局 | | | | | 实施单位 | 通州区劳动人事争议仲裁院 | | | |
| 项目负责人 | | 徐敬福 | | | | | 联系电话 | 80579059 | | | |
| 项目资金（万元） | |  | | 年初 预算数 | | 全年预算数 | 全年 执行数 | 分值 | | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 65 | | 65 | 65 | 10 | | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 65 | | 65 | 65 | — | | 100% | — |
| 上年结转资金 | |  | |  |  | — | |  | — |
| 其他资金 | |  | |  |  | — | |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 提高档案利用率,提高工作效率,增强档案信息时效性 | | | | | | 如期完成2023年度档案整理工作，达到预期目标 | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | | 实际  完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 指标1： | | 加工整理完成2023年仲裁院全部档案 | | 如期完成 | 10 | 10 |  | |
| 指标2：预计形成新生社保业务档案 | | 3300 | | 3951 | 10 | 10 |  | |
| …… | |  | |  |  |  |  | |
| 质量指标 | 指标1：以《中华人民共和国档案法》、《关于社会保险业务档案管理规定》、《北京市社会保险业务档案管理规定(试行)实施办法》等相关法律规定为依据, 通过外包方式，整理档案，采取实时抽查、随时跟进的方式，确保档案整理工作按期保质完成。 | | 错误率低于0.6‰ | | 错误率低于0.01‰ | 20 | 20 |  | |
| 指标2：社保中心档案整理采取全包方式，服务内容包括组卷、扫描、定位、耗材、软件、入库上架。 | | 保证服务质量 | | 优 | 10 | 10 |  | |
| …… | |  | |  |  |  |  | |
| 时效指标 | 指标1： | | 于年底前完成本年度仲裁卷宗归档。 | | 如期完成 | 10 | 10 |  | |
| 指标2： | | 2022年当年形成的业务档案平时立卷，随时归档整理，确保年底完成当年移交档案的整理工作。 | | 如期完成 | 10 | 10 |  | |
| …… | |  | |  |  |  |  | |
| 成本指标 | 指标1： | | 按照规定成本加工整理仲裁院档案费用 | | 38.721万元 | 10 | 10 |  | |
| 指标2： | |  | |  |  |  |  | |
| …… | |  | |  |  |  |  | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 指标1： | | 圆满完成本年度卷宗归档工作 | | 如期完成 | 5 | 5 |  | |
| 指标2： | |  | |  |  |  |  | |
| …… | |  | |  |  |  |  | |
| 社会效益  指标 | 指标1： | |  | |  |  |  |  | |
| 指标2： | |  | |  |  |  |  | |
| …… | |  | |  |  |  |  | |
| 生态效益  指标 | 指标1： | |  | |  |  |  |  | |
| 指标2： | |  | |  |  |  |  | |
| …… | |  | |  |  |  |  | |
| 可持续影响指标 | 指标1： | |  | |  |  |  |  | |
| 指标2： | |  | |  |  |  |  | |
| …… | |  | |  |  |  |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1： | | 按规定存档、使用卷宗，提高档案利用率和工作效率,增强档案信息时效性。 | | 达到预期效果 | 5 | 5 |  | |
| 指标2： | |  | |  |  |  |  | |
| …… | |  | |  |  |  |  | |
| **总分\*（此行为必填项）** | | | | | | | | **100** | **100** |  | |

填报注意事项：

1.评价方法说明：采取打分的形式，满分为100分。自评指标的权重由各科室根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。

2.评价的得分评定方法分为两类：一是定量指标。与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值在指标值中所占比例记分，得分一档最高不能超过该指标分值上限。定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

二是定性指标。定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且有一定效果、未达成年度指标且效果较差3档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60%-0%合理确定分值。

各项绩效指标得分汇总成该项目自评的总分。

3.各部门在收集、分析上述绩效执行信息的基础上，针对未完成绩效目标及指标，需在“偏差原因分析及改进措施”中逐条分析说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.等级划分：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。