附件1-1

项目支出绩效自评表

（ 2024 年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 2024年通州区永乐店镇人民政府社区工作者招聘项目 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市通州区人民政府 | | | | | 实施单位 | | 通州区永乐店镇人民政府 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 9.0975 | 9.0975 | | 9.0975 | | 10 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 9.0975 | 9.0975 | | 9.0975 | | — | | 100% | | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | |  | |  | |  |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为加快推进城乡社区自治组织全覆盖，进一步提高城市管理和城乡基层治理水平，经区政府同意，我镇招聘10名社区工作者，服务十里春风小区居民，提升居民自治能力，优化资源配置。 | | | | | | 为加快推进城乡社区自治组织全覆盖，进一步提高城市管理和城乡基层治理水平，经区政府同意，我镇招聘10名社区工作者，服务十里春风小区居民，有效提升居民自治能力，优化资源配置。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 通过公开招聘的方式，招聘品学兼优的社区工作者 | | | 10人 | 10人 | 15 | | 15 | |  | |
| 覆盖小区 | | | 1个小区 | 1个小区 | 5 | | 5 | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 质量指标 | 招聘人员满足招聘要求 | | | 100%满足 | 100%满足 | 10 | | 10 | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 时效指标 | 按照规定时间完成招聘工作 | | | 9月2日完成招聘工作,9月3日工作人员开始入职 | 9月2日完成招聘工作,9月3日工作人员开始入职 | 5 | | 5 | |  | |
| 成本指标 | 总成本控制数： | | | 9.0975万元 | 9.0975万元 | 15 | | 15 | |  | |
| 其中：当年财政拨款 | | | 9.0975万元 | 9.0975万元 |  | |  | |  | |
| 上年结转资金 | | | 0 | 0 |  | |  | |  | |
| 其他资金 | | | 0 | 0 |  | |  | |  | |
| 效益指标（30分） | 经济效益  指标 | 不适用 | | |  |  |  | |  | |  | |
| 社会效益  指标 | 提高城市管理和城乡基层治理水平 | | | 有效提升 | 有效提升 | 15 | | 15 | |  | |
|  | | |  |  |  | |  | |  | |
| 生态效益  指标 | 不适用 | | |  |  |  | |  | |  | |
| 指标2： | | |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  | |  | |  | |
| 可持续影响指标 | 提高居民自我管理、自我教育、自我服务的可持续影响程度 | | | 有效提升 | 有效提升 | 15 | | 15 | |  | |
|  | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 满意度  指标（10分） | 服务对象满意度标 | 镇相关部门满意度 | | | 90% | 90% | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 总分 | | | | | | | |  | | 100 | |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。