附件1-1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | | |
| （2024年度） | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 产业园综合服务大厅房屋租金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市通州区人力资源和社会保障局 | | | | | 实施单位 | | 北京市通州区人力资源和社会保障局 | | | | |
| 项目负责人 | |  | | | | | 联系电话 | |  | | | | |
| 项目资金（万元） | |  | | 年初 预算数 | 全年 预算数 | | 全年 执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 229.22 | 229.22 | | 210.38 | | 10 | | 91.78% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 229.22 | 229.22 | | 210.38 | | — | | 91.78% | | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 保障产业园综合服务大厅政务办公场地，提供优质政务服务。 | | | | | | 全年提供安全生产，优质政务服务环境，提供高效政务服务。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 指标：面积和单位价格 | | | 服务大厅面积为3140平方米，房屋租金2元/天/平方米，共计229.22万元。 | 服务大厅面积为3140平方米，房屋租金2元/天/平方米，实际合同租用期限为335天共计210.38万元。 | 20 | | 15 | | 实际租用期限为335天 | |
| 质量指标 | 指标：保障服务大厅政务办公正常服务 | | | 服务大厅提供568项政务服务事项，提供便利政务服务。 | 服务大厅提供568项政务服务事项，提供便利政务服务。 | 10 | | 10 | |  | |
| 时效指标 | 指标：年度合同约定期限 | | | 2024年6月底支付 | 完成 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 指标：依据楼宇产权方房屋租金收费标准 | | | 房屋租金2元/天/平方米，共计229.22万元。 | 房屋租金2元/天/平方米，实际租用期限为335天，共计210.38万元。 | 10 | | 10 | |  | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 指标：提供政务办公场景，提供优质服务 | | | 为入区企业提供服务便利 | 为入区企业提供服务便利 | 10 | | 10 | |  | |
| 社会效益  指标 | 指标：为服务对象提供舒适整洁便利的办公场景 | | | 满足服务对象的政务服务需求 | 满足服务对象的政务服务需求 | 10 | | 10 | |  | |
| 生态效益  指标 | 指标：提供产业发展优质生态服务 | | | 提供产业发展优质生态服务 | 提供产业发展优质生态服务 | 10 | | 10 | |  | |
| 可持续影响指标 | 指标：优化营商环境，保持政务服务品质 | | | 为服务对象提供可持续发展的服务环境 | 为服务对象提供可持续发展的服务环境 | 10 | | 10 | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 指标：服务对象满意度提高 | | | 工作人员及办事群众对服务大厅办公环境满意度评价 | 工作人员及办事群众对服务大厅办公环境表示满意 | 10 | | 10 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 95 | |  | |

填报注意事项：

1.评价方法说明：采取打分的形式，满分为100分。单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。

2.评价的得分评定方法分为两类：一是定量指标。与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值在指标值中所占比例记分，得分一档最高不能超过该指标分值上限。定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

二是定性指标。定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且有一定效果、未达成年度指标且效果较差3档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60%-0%合理确定分值。

各项绩效指标得分汇总成该项目自评的总分。

3.各部门在收集、分析上述绩效执行信息的基础上，针对未完成绩效目标及指标，需在“偏差原因分析及改进措施”中逐条分析说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.等级划分：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。